



Die Hochschule für nachhaltige Entwicklung Eberswalde (HNEE) ist national wie international Impulsgeberin für nachhaltige Entwicklung. Rund 2.300 Studierende aus 57 Ländern studieren und mehr als 370 Beschäftigte forschen, lehren und arbeiten an der modernen Campushochschule inmitten einer ausgedehnten Naturlandschaft vor den Toren Berlins. An den vier Fachbereichen Wald und Umwelt, Landschaftsnutzung und Naturschutz, Holzingenieurwesen und Nachhaltige Wirtschaft können in aktuell 20 und zum Teil deutschlandweit einzigartigen Studiengängen Kompetenzen in den Bereichen Naturschutz, Waldwirtschaft, Ökolandbau, Anpassung an den Klimawandel, nachhaltige Wirtschaft, Holzbau und nachhaltiges Tourismusmanagement erworben werden.

Projektmanager*in (w/m/d) für die Durchführung des Relaunchs der Webpräsenz

Vergütung entsprechend der Voraussetzung bis Entgeltgruppe E 11 nach TV-L (100 %)
Kennziffer 54-21

Es handelt sich um eine bis zum 31.12.2023 befristete Vollzeitstelle mit einem Umfang von 40 Wochenstunden, die zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen ist. Wir suchen eine*n Projektmanager*in, die bzw. der den Relaunch des Hochschulinternetauftritts organisiert und verantwortlich begleitet. Dabei sind Sie die Schnittstelle zu zahlreichen Hochschulmitgliedern aus Lehre, Forschung und Hochschulverwaltung. Das Projekt ist bereits erfolgreich in die Konzeptionsphase zusammen mit einer extern beauftragten Agentur gestartet. Die ausgeschriebene Position ist der Hochschulkommunikation und damit dem Präsidialbereich der Hochschule zugeordnet.

Ihre Aufgaben

- eigenständiges und eigenverantwortliches Projektmanagement und -controlling sowie Koordination des Relaunchs der Hochschulwebsite
- projektspezifische Organisations-, Koordinations- und Kommunikationsaufgaben (insbesondere Stakeholdermanagement) sowie Dokumentation des Projektfortschritts
- Vorbereitung und Umsetzung der Ausschreibung für die Umsetzungsphase auf Basis des erstellen Pflichtenhefts
- Unterstützung bei der Steuerung der technischen, inhaltlichen und ästhetischen Umsetzung der Webseiten als Schnittstelle zwischen externem Dienstleister und der HNEE
- Beratung der unterschiedlichen Bereiche der Hochschule zum zielgruppenspezifischen Erstellen von Webcontent; Unterstützung bei der Optimierung vorhandener Inhalte und zur Anwendung der neuen Informationsarchitektur
- erstellen eines Rechte- und Rollenkonzepts
- Durchführung von Content-Schulungen für redaktionelle Web-Nutzer*innen auf Basis von TYPO3 oder WordPress
- Unterstützung der Hochschulkommunikation insbesondere im Rahmen der Social-Media- und Online-Marketing-Aktivitäten

Anforderungen

- erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Marketing, Kommunikation, Medieninformatik, Mediendesign oder vergleichbare Qualifikation
- erste Berufserfahrung im Bereich Online-Marketing, E-Commerce oder neue Medien
- Erfahrung mit Website-Relaunches, Content-Management
- vertiefte Kenntnisse in Website-Funktionalitäten und -Design, wie z.B. Usability und/oder Barrierefreiheit
- Kenntnisse in CMS (TYPO3 und WordPress)
- fundierte Kenntnisse in Suchmaschinenoptimierung

Stellenausschreibung



**Hochschule
für nachhaltige Entwicklung
Eberswalde**

Kennziffer 54-21

- hohes Organisationsgeschick, Kommunikationsstärke und eine strukturierte Arbeitsweise
- Durchsetzungskraft und Erfahrungen im Projektmanagement
- Fähigkeit zum konzeptionellen Denken, hohe Eigeninitiative und Teamfähigkeit
- gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wünschenswert

- Kenntnisse von Hochschulstrukturen sind von Vorteil

Ihre Vorteile bei uns:

Die HNEE bietet Ihnen einen modern ausgestatteten, familienfreundlichen Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten, in grüner Umgebung und mit sehr guter ÖPNV-Anbindung. Die Bezahlung erfolgt nach Tarifvertrag (TV-L). Die Hochschule zahlt einen Zuschuss zum Jobticket des VBB. Ferner unterstützen wir unsere Mitarbeiter*innen durch ein aktives Gesundheitsmanagement (z. B. aktive Pause); dabei besteht ein besonderes Interesse an einer langfristigen Mitarbeit sowie persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter*innen.

Wir begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Die HNEE strebt in allen Beschäftigtengruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an. Personen mit einer Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt. Auf die Vorlage von Bewerbungsfotos kann verzichtet werden.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse/Beurteilungen, ggf. relevante Fortbildungsnachweise) bis zum **15.12.2021** per Email an:

stellenbewerbung@hnee.de (nur ein PDF-Anhang)

Die Vorstellungsgespräche sind für die 2. KW 2022 vorgesehen.

Bei inhaltlichen Rückfragen zur ausgeschriebenen Position wenden Sie sich bitte an Johanna Köhle (johanna.koehle@hnee.de).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wenn sie sich bewerben, erheben und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß Art. 5 und 6 der EU-DSGVO nur zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung und für Zwecke, die sich durch eine mögliche zukünftige Beschäftigung an der HNEE ergeben. Nach sechs Monaten werden Ihre Daten gelöscht. Weitere Informationen finden Sie hier <http://www.hnee.de/de/Startseite/Datenschutzerklaerung-E9580.html>