



Digital Ambassador: Entwicklungshelfer*in als Berater*in für eine Berufsschule in Ho Chi Minh Stadt

Als Bundesunternehmen unterstützt die GIZ die Bundesregierung dabei, ihre Ziele in der internationalen Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung zu erreichen.

Mit der Entsendung von qualifizierten Fachkräften als Entwicklungshelfer*innen leistet die GIZ einen Beitrag zur dauerhaften Verbesserung der Lebensbedingungen der Menschen vor Ort.

Job-ID:
P1533V6199

Einsatzort:
Ho-Chi-Minh-Stadt

Einsatzzeitraum:
01.05.2021 -
31.07.2022

Fachgebiet:
Wirtschaft

Art der Anstellung:
Vollzeit

Bewerbungsfrist:
25.04.2021

Tätigkeitsbereich

Das vom Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung finanzierte Programm „Reform der Berufsbildung in Vietnam“ berät das vietnamesische Arbeitsministerium und elf Berufsschulen bei der digitalen Transformation. Die Handlungsfelder umfassen die digitale Transformation des ordnungspolitischen Rahmens der Berufsbildung, der Verwaltung der Berufsbildungseinrichtungen und deren Qualitätssicherung, der Lehr- und Lerninhalte und Methoden, der Kompetenzen des Berufsbildungspersonals, sowie die digitale Transformation von Hard- und Software. Eine der unterstützten Berufsschulen ist das College of Technology II in Ho Chi Minh Stadt. Das College wird vom Programm bei der Modernisierung des Ausbildungsgangs „Abwassertechnik“ unterstützt. Um die digitale Transformation des Colleges zu fördern, ist es notwendig, die Fachlehrkräfte, das Management und das kooperierende betriebliche Ausbildungspersonal weiter zu qualifizieren.

Ihre Aufgaben

- Unterstützung des Managements der Berufsschulen bei der Entwicklung von Strategien, und Aktionsplänen für die digitale Transformation
- Beratung bei der Entwicklung von E-Learning-Systemen, digitalen Plattformen, Cloud-Diensten, digitalen Lehr- und Lernmaterialien und anderen modernen Lern- und Lehrmethoden
- Schulung von schulischen und betrieblichen Multiplikatoren zur Entwicklung digitaler Kompetenzen und im Bereich E-Pädagogik
- Unterstützung und Stärkung der Zusammenarbeit mit Unternehmen in Bezug auf Berufsbildung 4.0 und die Integration der Anforderungen von Industrie 4.0 in Ausbildungsprogramme
- Unterstützung der Öffentlichkeitsarbeit der Berufsschulen bei der Nutzung von digitalen Informationskanälen
- Beratung hinsichtlich digitalen Unternehmertums und Startups

Ihr Profil

- Universitätsabschluss oder berufliche Qualifikation mit Bezug zu IT und Bildung
- Erfahrungen im Bereich der digitalen Transformation im Bildungssektor, sehr gute Kenntnisse von Informations- und Kommunikationstechnologien, E-Learning-Systemen und Plattformen wie Moodle, BBB und Atingi
- Starke Kommunikations-, Präsentations- und Moderationsfähigkeiten
- Netzwerkfähigkeiten, Teamarbeit, strukturierter Arbeitsstil mit einem hohen Maß an Selbstorganisation, Flexibilität und Kreativität
- Erfahrungen im Bereich Abwassertechnik (keine notwendige Voraussetzung)
- Auslandserfahrung, idealerweise in Asien sowie interkulturelle Kommunikationskompetenz
- Erfahrungen in den Querschnittsthemen Gender und Inklusion von Menschen mit Behinderungen
- Sehr gute Englischkenntnisse

Standortinformationen

Unter folgendem Link finden Sie Informationen über das Leben und Arbeiten in [Vietnam](#).

Im Allgemeinen ist die Sicherheitslage ruhig. Den Vorgaben zu Sicherheitsmaßnahmen der GIZ ist zu jeder Zeit Folge zu leisten. Bitte informieren Sie sich grundsätzlich auch über landesspezifische Hinweise des Auswärtigen Amts. Im GIZ Büro vor Ort ist ein(e) Ansprechpartner*in für das Sicherheitsrisikomanagement benannt. Von Seiten der GIZ bestehen keine Einschränkungen für die Mitausreise von Familienmitgliedern. Wir bitten Sie, sich gegebenenfalls zu informieren, welche Beziehungsformen im Einsatzland rechtlich und gesellschaftlich akzeptiert sind.

Die Feinstaubbelastung am Einsatzort überschreitet den in Europa zulässigen Grenzwert um ein Vielfaches. Im Rahmen des Auswahlverfahrens und im Zuge der Einstellungsuntersuchung werden Sie über geeignete Schutz- und Verhaltensmaßnahmen informiert.

Hinweise

Bei allgemeinen Fragen unterhaltsberechtigter Partner*innen zur Beschäftigung vor Ort - Kontaktieren Sie uns gerne unter: map@giz.de

Die GIZ ist Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt. Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt im Unternehmen sind uns wichtig. Alle Mitarbeiter*innen sollen Wertschätzung erfahren - unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung.

Die Stellenausschreibung richtet sich an alle Geschlechter.

Der Entwicklungsdienst der GIZ freut sich über Bewerber*innen mit abgeschlossener Berufsausbildung und/oder abgeschlossenem Studium, die über mindestens eine zweijährige relevante Berufserfahrung verfügen. **Sie besitzen darüber hinaus die deutsche Staatsbürgerschaft oder die Staatsangehörigkeit eines anderen EU-Mitgliedsstaates.**

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Bewerbungen grundsätzlich nur über unser E-Recruiting-System annehmen und bearbeiten können. Nach Bestätigung der erfolgreich erstellten Bewerbung bitten wir Sie, Ihren Spam / Junk Ordner regelmäßig zu überprüfen, da E-Mails unseres eRecruiting-Systems von manchen Providern als Spam eingestuft werden.

[Hier](#) können Sie sich einen Überblick zu unseren Leistungspaketen verschaffen.

Voraussetzung für das Zustandekommen des Vertrages ist die Aufhebung der derzeit - zur Eindämmung des sich weltweit ausbreitenden Covid-19-Virus - im Unternehmen geltenden Einschränkungen der Aus- und Geschäftsreisemöglichkeiten.

Unsere Benefits

Wir sind ein Dienstleister der internationalen Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung und arbeiten weltweit für eine lebenswerte Zukunft. In mehr als 130 Ländern unterstützen wir Projekte,

um gemeinsam mit unseren Partnern nachhaltig Ziele zu erreichen., Zu Beginn Ihrer Arbeit steht eine Einarbeitungs- und Vorbereitungsphase, die Ihnen erste Einblicke in die GIZ verschafft und die Grundlagen für den bevorstehenden Einsatz sowie den Kontakt- und Netzwerkaufbau legt., Umfangreiche Untersuchungen und Vorsorgemaßnahmen (z.B. bei Einstellung, vor Ausreise, während des Aufenthaltes in einem Einsatzland, im Notfall) sind für unsere Mitarbeiter*innen und mitausreisende Familienmitglieder eine selbstverständliche Leistung., Als Entwicklungshelfer*in erhalten Sie während Ihres Einsatzes, neben dem Basis-Unterhaltsgeld, umfangreiche weitere Leistungen (z.B. Auslandszulage, Familienzuschläge, private Gruppenkrankenversicherung)., Damit Sie sich auf Ihren Entwicklungshelfer*innen- Einsatz und Ihre Ausreise vorbereiten können, erhalten Sie Ausreiseurlaub im Anschluss an Ihre Vorbereitungszeit in Deutschland., Für mitausreisende, unterhaltsberechtignte Kinder unter 14 Jahren übernehmen wir einen Großteil der Betreuungskosten, sofern Ihr/e Partner*in nicht mitausreist und nicht als Entwicklungshelfer*in oder Integrierte Fachkraft tätig ist. Kosten für Kindergarten oder Schulbesuch werden überwiegend übernommen., Wir erstatten Ihre Mietkosten auf Basis des landesspezifischen Mietspiegels und zahlen einen zusätzlichen Ausstattungs- und Einrichtungsbeitrag., Als Entwicklungshelfer*in können Sie das Projektfahrzeug für Fahrten zur Schule oder zum Arzt nutzen oder als Ersatz eine monatliche Mobilitätspauschale beziehen. Privatfahrten mit dem Projektfahrzeug sind mit Zustimmung der Führungskraft ebenfalls möglich., Sie und Ihre mitausreisenden Familienmitglieder sind über uns kranken- und haftpflichtversichert sowie Ihre Familienangehörigen zusätzlich unfallversichert. Für Krisenländer haben wir zu Ihrem Schutz ein flächendeckendes Risikomanagementsystem, das persönliche Gefahren und Risiken minimiert.

Über uns

Wir bieten Ihnen eine Mitarbeit in einer innovativen, weltweit tätigen entwicklungspolitischen Institution. Ihre Kompetenzen sind in einem interdisziplinären Team vor Ort gefragt. Sie beraten staatliche und zivilgesellschaftliche Organisationen auf lokaler beziehungsweise kommunaler Ebene. Der Entwicklungsdienst der GIZ bietet ein umfangreiches Leistungspaket. Dazu gehört unter anderem die gezielte fachliche und persönliche Vorbereitung. Grundlage für die Entsendung von Fachkräften im Entwicklungsdienst ist das Entwicklungshelfergesetz (EhFG).

Kontakt & Bewerbung

Kundenportal der Abteilung Rekrutierung und Folgeinsatz
+49 6196/79-3200
kundenportal-rueckfragen@giz.de