

Dr. rer. pol. Christine Hobelsberger

Beruflicher Werdegang

- 06/2022-heute: Projektkoordinatorin „Deepening the Engagement with the SDGs through the Development and Implementation of innovative Learning Spaces“, Hochschule für Nachhaltige Entwicklung Eberswalde
- 10/2021-heute: Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Forschungszentrum [Nachhaltigkeit – Transformation – Transfer], Hochschule für Nachhaltige Entwicklung Eberswalde
- 09/2020-heute: Freiberufliche Arbeitsfähigkeitscoachin in der betrieblichen Eingliederung (BEM) am Institut für Arbeitsfähigkeit, Mainz/Berlin
- 01/2020-12/2020: Freiberufliche Prozessbegleiterin und Moderatorin
- 11/2016-06/2019: Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für ökologische Wirtschaftsforschung (IÖW), Berlin
- 04/2015-10/2016: Promotionstipendiatin (Wiedereinstiegsstipendiums), Ministerium für Wissenschaft, Weiterbildung und Kultur Rheinland-Pfalz
- 11/2013-04/2014: Freiberufliche Beraterin und Co-Autorin für die Erstellung einer Studie am Lehrstuhl für Wirtschaftsgeographie, Humboldt-Universität zu Berlin
- 04/2011-06/2013: Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für VWL, insbesondere Wirtschaftspolitik und internationale Wirtschaftsbeziehungen, Technische Universität Kaiserslautern
- 08/2010-03/2011: Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Zentrum für Lehrerbildung, Technische Universität Kaiserslautern
- 05/2009-11/2010: Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für Technologie und Arbeit, Kaiserslautern
- 04/2007-04/2009: Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Industriebetriebslehre und Arbeitswissenschaft, Technische Universität Kaiserslautern

Ausbildung / Studium

- 07/2020: Promotion zur Dr. rer. pol. zum Thema “Structural Changes in Food Retail Markets in Countries of the Global South. The Case of Emerging Supermarkets in the Megacity of Dhaka, Bangladesh” an der Technischen Universität Kaiserslautern
- 03/2004-03/2007: Master of Arts in “Organizational Management” mit den Schwerpunkten Personal und Organisation sowie Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Flensburg. Auslandssemester an der Szkoła Główna Handlowa (Warschau, Polen)
- 10/2000-02/2004: Bachelor of Business Administration in “International Management” mit Schwerpunkt Wirtschafts- und Kulturraum Lateinamerika an der Universität Flensburg. Auslandssemester an der Universidad de Colima (Colima, Mexiko)

Arbeitsschwerpunkte

Nachhaltige Unternehmensentwicklung, nachhaltigkeitsorientierte Governance in internationalen Wertschöpfungsketten, (machtkritische) nachhaltige Entwicklungspolitik, Strukturwandel in Lebensmittelsystemen des Globalen Südens, Arbeits- und Organisationspsychologie

Ausgewählte wissenschaftliche Publikationen

- Hobelsberger, C.** (2021): Structural Changes in Food Retail Markets in Countries of the Global South. The Case of Emerging Supermarkets in the Megacity of Dhaka, Bangladesh. Berlin/Heidelberg: Springer.
- Hobelsberger, C.** (2020): Supermarket Revolution in Bangladesh? Evidence from a “blind spot” on the Research Map. In: ASIEN. The German Journal on Contemporary Asia (156/157 (Juli/Oktober 2020), S. 51-78.
- Hobelsberger, C.; Lautermann, C.** (2019): Die CSR-Berichtspflicht. Erste Beobachtungen zu den Ergebnissen in Deutschland. In: Ökologisches Wirtschaften (34, 2), S. 17-18.
- Hobelsberger, C.; Lautermann, C.** (2019): Wenn die Kür zur Pflicht wird: Befunde und Beobachtungen nach dem ersten Zyklus der CSR-Berichtspflicht in Deutschland. In: metropolitan Fachredaktion (Hrsg.): Jahrbuch Nachhaltigkeit 2019. Nachhaltig wirtschaften: Einführung, Themen, Beispiele. Regensburg: Walhalla Fachverlag, S. 100-107.
- Etzold, B.; **Hobelsberger, C.;** Keck, M. (2019): The Food System of Dhaka between Global Trends and Local Dynamics. In: Kraas, F.; Hackenbroch, K.; Heintzenberg, J.; Herrle, P.; Kreibich, V., Sterly, H. (Eds.): Megacities – Megachallenge: Informal Dynamics of Global Change. Stuttgart: Borntraeger, S. 96-101.
- Hobelsberger, C.** (2019): Monitoring der nicht-finanziellen Berichterstattung. Befunde und Beobachtungen nach dem ersten Zyklus der CSR-Berichtspflicht in Deutschland. Berlin: Institut für ökologische Wirtschaftsforschung. URL: https://www.ranking-nachhaltigkeitsberichte.de/data/ranking/user_upload/2018/Monitoring_der_nichtfinanziellen_Berichterstattung.pdf
- Henseling, C.; **Hobelsberger, C.** (2019): Entwicklungsperspektiven für die Geschäftsmodelle des Peer-to-Peer Sharing. In: Behrendt, S.; Henseling, C.; Scholl, G. (Hrsg.): Digitale Kultur des Teilens – Mit Sharing nachhaltiger wirtschaften. Wiesbaden: Springer Gabler, S. 95-118.
- Hoffmann, E.; Dietsche, C.; **Hobelsberger, C.** (2018): Between Mandatory and Voluntary: Non-financial Reporting by German Companies. In: Sustainability Management Forum. Berlin/Heidelberg: Springer, pp. 1-17.
- Sperfeld, F.; Blanke, M.; Mohaupt, F.; **Hobelsberger, C.** (2018): Innovative NRO-Unternehmens-Kooperationen für nachhaltiges Wirtschaften. Dessau-Roßlau: Umweltbundesamt.
- Scholl, G.; **Hobelsberger, C.** (2018): Deutsche Unternehmen vor der CSR-Berichtspflicht. Monitoring zur nichtfinanziellen Berichterstattung. Berlin: Institut für ökologische Wirtschaftsforschung. URL: https://www.ioew.de/fileadmin/user_upload/BILDER_und_Downloaddateien/Publikationen/2018/Deutsche_Unternehmen_vor_der_CSR-Berichtspflicht_18.pdf

Kulke, E; **Hobelsberger**, C.; Paulus, J.; Suwala, L.; Velte, M. (2014): Structure and socio-economic impact of retail liberalisation in developing economies. Eschborn: Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit.

Hobelsberger, C. (2013): Sustainability and Human Resources Management in international Supply Chains. In: Ehnert, I., Harry, W., & Zink, K. (Eds.): Sustainability and Human Resource Management. Developing Sustainable Business Organizations. Berlin/Heidelberg: Springer, pp. 379-400.

Hobelsberger, C.; Kuhnke, C. (2013): Nachhaltige Entwicklungspolitik. In: von Hauff, M.; Nguyen, T. (Hrsg.): Nachhaltige Wirtschaftspolitik. Baden-Baden: Nomos, S. 325-350.

Keck, M.; **Hobelsberger**, C. (2013): Supermärkte in Bangladesch – DFG-Projekt zu wirtschaftlichen und räumlichen Restrukturierungsprozessen des bengalischen Lebensmitteleinzelhandels. In: Proceedings of the Retail Study Group in the German Geographical Society, 33 (Juli 2013), S. 36-37.

von Hauff, M.; **Hobelsberger**, C.; Fischer, K. (2013): Governance mechanisms in global value creation chains – the case of India's natural stone industry. In: von Hauff, M.; Kundu, A. (Eds.): Imperatives of sustainability and India's development path. Marburg: Metropolis.

Zink, K. J.; Fischer, K.; **Hobelsberger**, C. (Hrsg.) (2012): Nachhaltige Gestaltung internationaler Wertschöpfungsketten. Akteure und Governance-Systeme. Baden-Baden: Nomos. In dieser Publikation enthaltene eigene Beiträge:

- Zink, K.J.; Fischer, K. **Hobelsberger**, C. (2012): Das Forschungsprojekt „Nachhaltige Gestaltung internationaler Wertschöpfungsketten. Akteure und Governance-Systeme“, S. 9-25.
- **Hobelsberger**, C. (2012): Verhaltenskodizes als Instrumente nachhaltigkeitsintendierender Governance, S. 61-86.
- **Hobelsberger**, C. (2012): Interne Governance: Von „Comply or Die“ zu „Beyond Monitoring“, S. 107-126.
- **Hobelsberger**, C. (2012): Supplier Ownership, S. 161-169.
- **Hobelsberger**, C. (2012): Organizational Alignment, S. 171-176.
- **Hobelsberger**, C. (2012): Beteiligung der „Unternehmensmitglieder“, S. 177-193.
- **Hobelsberger**, C.; v. Hauff, M. (2012): Governance internationaler Wertschöpfungsketten – Kinderarbeit in der indischen Natursteinbranche?, S. 195-210.
- **Hobelsberger**, C.; Fischer, K.; Longmuß, J.; Teller, M. (2012): Perspektiven nachhaltigkeitsintendierter Governance – Implikationen für Forschung und Praxis, S. 247-257.

Gomez Tutor, C.; **Hobelsberger**, C.; Menzer, C. (2011): Zwischen Serviceanspruch und Eigenverantwortung - ein Balanceakt in Zeiten Bolognas. In: Zeitschrift für Hochschulentwicklung, S. 179-202.

Fischer, K.; **Hobelsberger**, C.; Zink, K.J. (2010): Nachhaltigkeitsbezogene Governance im Kontext globaler Wertschöpfung. In: Hagemann, H. & von Hauff, M. (Hrsg.): Nachhaltige Entwicklung – das neue Paradigma in der Ökonomie. Marburg: Metropolis Verlag, S. 317-351.

Lehre

- Wintersemester 2022/23: „Nachhaltiges Personalmanagement“ an der Hochschule für Nachhaltige Entwicklung Eberswalde
- 2009-heute: Freiberufliche Lehrbeauftragte in den Studiengängen „Nachhaltige Entwicklungszusammenarbeit“ und „Ökonomie und Management“ am Distance Independent Studies Center, Kaiserslautern
- 2019-heute: Freiberufliche Trainerin im Bereich des Globalen Lernens
- Sommersemester 2015: Freiberufliche Lehrbeauftragte für „Business Ethics“ an der Hochschule für Technik und Wirtschaft, Berlin
- 2013: Projektseminar: „Im Dienste des Gemeinwohls? Das Selbstverständnis von Entwicklungs-NGOs vor dem Hintergrund des Leitbilds einer nachhaltigen Entwicklung“ am Lehrstuhl für VWL, insbesondere Wirtschaftspolitik und internationale Wirtschaftsbeziehungen, Technische Universität Kaiserslautern
- 2011/2012: Seminare „Diskussion alternativer Wachstumsparadigmen“ und „Entwicklungszusammenarbeit im 21. Jahrhundert“ am Lehrstuhl für VWL, insbesondere Wirtschaftspolitik und internationale Wirtschaftsbeziehungen, Technische Universität Kaiserslautern
- 2008-2010: Konzeption und Durchführung des Train-the-Trainer Moduls „Moderationstechniken“ für studentische Trainer*innen im Modul „Soft Skills“ am Lehrstuhl für Industriebetriebslehre und Arbeitswissenschaft, Technische Universität Kaiserslautern
- 2007-2011: Freiberufliche Lehrbeauftragte für Personalwesen an der Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie, Kaiserslautern
- 2007-2010: Übung zu „Verfahren der Arbeitsanalyse – die Kontrastive Aufgabenanalyse (KABA)“ am Lehrstuhl für Industriebetriebslehre und Arbeitswissenschaft, Technische Universität Kaiserslautern
- 2007-2009: Betreuung der Vorlesungen „Organisation und Personal“ und „Wirtschaften in gesellschaftlicher Verantwortung“ am Lehrstuhl für Industriebetriebslehre und Arbeitswissenschaft, Technische Universität Kaiserslautern